

医療法人さくら会 一般事業主行動計画

令和5年3月20日策定

全職員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～ 令和7年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：

所定外労働時間の削減を目指す

<対策>

- 令和5年4月～ 全体の所定外労働時間の把握を行う
- 令和5年7月～ 個別の原因調査や分析を行う
- 令和5年10月～ 人員配置や業務見直しを検討する

目標2：

育児・介護休業制度の周知を図り、休業中及び復職後の処遇に関する情報を提供し、円滑な職場復帰を支援する

<対策>

- 令和5年4月～ 職員全体に制度や手続きの周知を行う
- 令和5年6月～ 対象となる職員への情報提供及び個別説明を行う

目標3：

周辺地域の若者の就労支援の取組みを行う

<対策>

- 令和5年度～ 職場見学会、職場体験を取り入れる
- 令和5年度～ 介護実習生の受け入れを行う